1. Zeitlich, örtlich, quantitativ  
   örtlich, quantitativ  
   qualitativ
2. Allgemeine Anforderungen – Anwendungssichere Englischkenntnisse  
   Ausbildung - Abgeschlossene, höhere kaufmännische Ausbildung  
   Persönlichkeitsmerkmale – Ausgeprägte analytische Fähigkeiten und ergebnisorientierte Arbeitsweise  
   Gegebenenfalls Produkt-, Branchen- und Unternehmenskenntnisse – MS-Office-Kenntnisse  
     
   Externe Personalbeschaffung – Stellenanzeige  
   Breite Auswahl an potenziellen Mitarbeitern  
   Neue Person bringt neue Impulse und neues Know-how in das Unternehmen  
     
   Interne Personalbeschaffung – mit oder ohne Personalbewegung oder externe Personalbeschaffung durch das Unternehmen oder mit Unterstützung Dritter  
     
   Tag der offenen Tür, Image-Kampagnen, Stipendien

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| True | False | Verbesserung |
|  | X | Schriftlich, mündlich oder schlüssig. |
|  | X | Vom Arbeitgeber. |
| X |  |  |
|  | X | In der Praxis spätestens am vorhergehenden Werktag. |
|  | X | Arbeitet unabhängig |
| x |  |  |

1. Entlassung, Rucksackprinzip  
   Kündigung, MV-Kassen Auszahlung ab 3 Jahren Dienstverhältnis
2. Entlohnung und Gehalt – mehr Gehalt bekommen  
   Arbeitsbedingungen – z.B. Heizung im Winter
3. Jobenrichment  
   Jobenlargement
4. Unabhängigkeit vom externen Arbeitsmarkt: eigene Herstellung von verschiedenen Hilfsstoffen, eigene Lieferanten -> kein externes Unternehmen benötigt …  
   Breitere Einsatz- und Karrieremöglichkeiten: Fortbildungen, Seminare …

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Entlohnungsform | Vorteil | Nachteil |
| Stückakkord | Wir zahlen pro Schuh und können diese Ausgaben leicht wieder ausgleichen | Eventuell lässt die Qualität nach |
| Zeitlohn | Es wird genauer/sorgfältiger gearbeitet | Wir zahlen mehr Geld für wenigere Produkte |